



## **CODICE ETICO**

*Rev. 0 - 16/02/2024*

## Indice generale

1	Introduzione.....	3
1.1	Alcanta.....	3
1.1.1	Profilo.....	3
1.1.2	Missione.....	3
1.1.3	Visione.....	3
1.2	Contesto.....	4
2	Validità ed applicabilità.....	4
3	Principi e valori.....	5
4	Etica del lavoro e professionalità.....	5
5	Norme e standard di comportamento.....	7
5.1	Tracciabilità documentale degli accadimenti.....	7
5.2	Trasparenza contabile e fiscale.....	7
5.3	Parti correlate.....	8
5.4	Clienti.....	8
5.5	Fornitori.....	8
5.6	Pubbliche Amministrazioni.....	9
5.7	Autorità Giudiziaria.....	9
5.8	Ambiente sicurezza.....	9
6	Modalità di attuazione e controllo.....	10

# **1 Introduzione**

## **1.1 Alcanta**

### **1.1.1 Profilo**

Alcanta offre tecnologie, indagini in situ e prove di laboratorio in materia di geotecnica, geofisica, geognostica, conglomerati bituminosi, indagini e monitoraggi strutturali, materiali da costruzione.

Alcanta opera su scala nazionale ed internazionale con un un portafoglio di clientela distribuito tra enti pubblici, aziende, liberi professionisti e privati, offrendo le migliori pratiche e tecnologie presenti sul mercato.

Alcanta valorizza la storia di qualificati ed iper-specializzati operatori, alcuni dei quali attivi in questo campo sin dagli anni '80 del secolo scorso.

### **1.1.2 Missione**

Operiamo per il controllo della qualità di materiali da costruzione e terre con terzietà, indipendenza ed applicando i più alti standard, fornendo strumenti e dati certi che possano aiutare a garantire i migliori livelli di sicurezza e durabilità di strutture ed infrastrutture.

### **1.1.3 Visione**

Contribuire a minimizzare i rischi per le popolazioni nell'uso di strutture e infrastrutture, partecipare attivamente e costantemente al progresso tecnico-scientifico in materia di test, ispezioni e relative certificazioni (TIC), generando sicurezza e valore per i nostri stakeholders.

## **1.2 Contesto**

Onestà, trasparenza, innovazione, responsabilità sociale e ambientale sono i valori in cui Alcantà si identifica. Questa identità culturale si è sempre più rafforzata in oltre 30 anni di tradizioni, esperienze, comportamenti, studi e ricerche, divenendone una delle risorse fondamentali.

Gli uomini e le donne che direttamente ed indirettamente fanno parte del mondo Alcantà sono chiamati a contribuire - proporzionalmente - al valore morale, culturale, sociale ed economico che Alcantà contribuisce a creare, mantenere e distribuire quotidianamente nei territori in cui opera. Per farlo in modo duraturo e continuo, è imprescindibile che tutti credano e condividano fortemente nei valori di Alcantà e con motivazione – quotidianamente - ne siano ambasciatori.

Nel mondo odierno, Alcantà si trova ad operare in una molteplicità di contesti in continua e rapida evoluzione. Per via della complessità di questo scenario, è importante che Alcantà ribadisca con forza la propria cultura, definendo con chiarezza l'insieme dei valori in cui Alcantà si riconosce e che condivide, unitamente alle responsabilità che essa si assume sia verso l'interno che verso l'esterno.

Obiettivo primario del Codice Etico è rendere comuni e diffusi i valori in cui Alcantà si riconosce, a tutti i livelli, facendo sì che chiunque, ogniqualvolta è chiamato a prendere una decisione, si ricordi con chiarezza che ad essere in gioco non sono soltanto gli interessi, i diritti e i doveri propri, ma anche quelli degli altri.

## **2 Validità ed applicabilità**

Il codice etico si applica ad Alcantà consorzio ed è quindi vincolante per i comportamenti di tutte le consorziate e dei collaboratori ovvero di tutti coloro che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, contribuiscono al raggiungimento degli scopi e degli obiettivi di Alcantà. Eventuali codici etici propri delle consorziate non possono essere in contrasto col presente documento e devono contenere quanto nel presente documento previsto. Nel presente scritto, ove si indichi Alcantà, è da intendersi quindi l'anzidetta pluralità di soggetti. Nel presente scritto ove si richiamino i collaboratori, devono intendersi quelli del consorzio e quelli delle consorziate, a qualsiasi titolo.

Alcantà si impegna a richiedere che i principi di questo Codice siano osservati anche da tutti coloro (partner, clienti, fornitori, professionisti, etc.) con i quali Alcantà ha rapporti in relazione al conseguimento dei propri obiettivi.

### **3 Principi e valori**

Tutti i Collaboratori sono tenuti all'osservanza delle leggi e normative vigenti dei territori in cui operano, del codice etico, dei protocolli consortili ed aziendali, del buoncostume e delle norme interne organizzative, applicandole pedissequamente con rettitudine ed equità.

Nei rapporti con soggetti terzi, Alcanta si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da posizioni di debolezza o di non conoscenza di altri soggetti.

Alcanta è fortemente impegnata a stabilire corrette relazioni commerciali, contrastando ogni forma di malaffare, frode, corruzione, concussione e clientelismo. Particolare impegno è proferito nel contribuire a prevenire ed a contrastare, con tutti i mezzi possibili, i fenomeni mafiosi e, più in generale, della criminalità organizzata.

I rapporti tra e con gli stakeholders devono essere improntati alla massima lealtà e trasparenza, che consiste nella affidabilità e nel reciproco rispetto delle culture, nel rispetto reciproco dei ruoli e delle mansioni, nell'agire con senso di responsabilità ed equilibrio, ovvero in completa buona fede in ogni attività o decisione.

Tutte le attività di Alcanta e le relazioni con i propri portatori di interesse devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione, secondo le linee dettate dalle leggi, dalle migliori prassi del mercato e nei soli limiti derivanti dalla tutela del know how e del patrimonio aziendale.

Alcanta rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale, garantendo eguali opportunità e decisioni meritocratiche, vietando comportamenti discriminatori basati su opinioni politiche e sindacali, religiose, razziali, di genere, sull'orientamento sessuale o lo stato di salute. Alcanta considera anzi la diversità un'opportunità di crescita e del singolo, dell'organizzazione e della società tutta ed al riguardo incentiva dialogo e confronto costruttivi e propositivi tra idee, opinioni ed esperienze diverse.

Alcanta si impegna attivamente e fattivamente a tutelare le condizioni dell'ambiente in cui opera, nella convinzione dell'impossibilità di sviluppo consortile slegato al rispetto del contesto ambientale.

Alcanta crede fortemente nel ruolo sociale dell'azienda ed in politiche aziendali che mirino a migliorare le condizioni e le prospettive di vita delle risorse umane, delle loro famiglie e delle comunità nelle quali vivono.

### **4 Etica del lavoro e professionalità**

Alcanta crede fortemente che dall'impegno e dalla professionalità dei singoli e delle sinergie tra di essi possano nascere occasioni di sviluppo di ogni tipo, con grande vantaggio aziendale e sociale.

Pertanto tutti i collaboratori si impegnano al massimo delle loro potenzialità umane e professionali con spirito di abnegazione, di servizio e con vocazione al miglioramento continuo.

Riservatezza e trasparenza nella gestione delle informazioni, prima ancora che un dovere normativo sono un dovere morale, pertanto esse vanno sempre trattate dai collaboratori strettamente nei limiti delle funzioni lavorative attribuite e con lealtà.

I collaboratori garantiscono che i loro comportamenti e le loro decisioni siano rispettosi e leali nei confronti di Alcantà e che negli interessi di quest'ultima vengano adottati. In quest'ottica i collaboratori si impegnano a non trovarsi in nessuna situazione di conflitto d'interesse (personale, familiare, etc.) con Alcantà né di carattere sostanziale né di carattere formale, ovvero di non trovarsi in situazioni di ambiguità o di difficile interpretazione in tal senso. I collaboratori si impegnano affinché l'interesse generale aziendale sia sempre prevalente rispetto all'interesse del singolo, nel rispetto dei diritti di quest'ultimo.

I collaboratori si impegnano a segnalare prontamente all'azienda eventuali situazioni ove possano essere anche solo messe in dubbio lealtà, indipendenza e terzietà.

Alcantà crede che persone di grande professionalità, motivazione ed eccellenza siano fulcro per una sana competizione sul mercato. Pertanto, nei limiti delle possibilità proprie e generali, promuove condizioni e ambienti di lavoro che tutelino le persone e siano stimolo per il loro costante miglioramento umano e professionale.

Lo sviluppo delle carriere e la gestione delle risorse umane sono basate esclusivamente sul merito e sulla competenza, valorizzando i risultati raggiunti e funzionalmente alle posizioni programmate nell'ottica di uno sviluppo strategico di breve, medio e lungo periodo. Alcantà previene, osteggia e condanna qualsiasi ingiustizia o discriminazione sui luoghi di lavoro o qualsiasi situazione di prepotenza, violenza o molestia.

I collaboratori, nell'utilizzo di beni materiali e servizi digitali riconducibili a qualsiasi titolo ad Alcantà, operano con diligenza per tutelarli, non ne fanno utilizzi impropri o fuori dall'ambito aziendale, mantengono sempre un profilo decoroso e non offensivo.

I collaboratori di Alcantà non possono, direttamente o indirettamente, offrire o ricevere da parte di soggetti in relazione a qualunque titolo per attività lavorative passate, attuali o potenziali, omaggi, regalie, trattamenti di favore, o benefici di qualsiasi tipo se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore. In questi ultimi casi avvisano comunque prontamente, per iscritto, i propri superiori.

Alcantà garantisce a ciascun collaboratore che si trovasse o avesse fondata notizia di situazioni contrarie a quanto previsto dal codice etico di poter esercitare il proprio diritto e dovere di segnalazione in modo confidenziale e minimizzando il rischio di ritorsioni.

## **5 Norme e standard di comportamento**

Alcanta opera applicando valori e principi enunciati nel presente documento. Coloro che vogliono partecipare o collaborare (da intendersi nel senso più ampio dei termini) con Alcanta devono condividere e fermamente rispettarne i contenuti. Non sono ritenuti accettabili comportamenti in contraddizione formale e/o sostanziale, anche parziale, col codice etico.

Alcanta tutela e fa prevalere l'interesse del consorzio e delle consorziate nel loro complesso rispetto all'interesse particolare di singole consorziate, collaboratori o altri portatori di interessi.

### **5.1 Tracciabilità documentale degli accadimenti**

Le consorziate, i collaboratori e, più in generale, i portatori di interesse si impegnano a documentare costantemente gli accadimenti e ad minimizzare i rapporti verbali. Questo nell'ottica di massima trasparenza ed in modo che si possa tracciare il più possibile ogni accadimento societario, interno ed esterno. Ciò nell'interesse dei singoli, affinché si possa dimostrare in ogni sede, anche a distanza di anni, la correttezza dell'operato personale, e quindi, implicitamente di Alcanta.

I collaboratori si impegnano a mantenere costantemente informati per iscritto i loro diretti superiori, affinché sia massimizzata la trasparenza e sia garantito sempre un sistema di controllo sull'operato che garantisca costantemente la corretta applicazione della normativa vigente, del codice etico e delle procedure aziendali. Analogamente si impegnano le consorziate rispetto ad Alcanta.

### **5.2 Trasparenza contabile e fiscale**

Alcanta ritiene oltremodo rilevanti i concetti di trasparenza, accuratezza e completezza delle informative e delle comunicazioni contabili e finanziarie ed investe per disporre di un sistema contabile affidabile per prevenire e contrastare i relativi rischi. Ogni operazione deve essere adeguatamente documentata e risultare verificabile. Alcanta previene e condanna ogni forma di evasione od elusione fiscale. Tutti i collaboratori si impegnano al rispetto della normativa e ad operare affinché gli atti contabili e fiscali offrano una rappresentazione quanto più possibile completa e veritiera. Parimenti Alcanta si impegna ad ostacolare con ogni mezzo finalità di riciclaggio, autoriciclaggio e finanziamento di terrorismo e mafie. In questo senso, nei limiti delle informazioni acquisibili, monitora costantemente i propri portatori d'interessi al fine di accertare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con loro qualsiasi rapporto d'affari. Alcanta rifiuta espressamente rapporti con controparti che si ritiene possano essere (o vi sia il mero sospetto che possano essere) coinvolte in attività criminose di qualsiasi genere, nonché con controparti di cui non sia possibile verificare la credibilità o l'affidabilità professionale. Alcanta predilige nella ricezione e nella effettuazione dei pagamenti l'utilizzo di strumenti alternativi rispetto al denaro contante e che garantiscano la tracciabilità dei flussi finanziari.

### **5.3 Parti correlate**

Alcanta presta grande attenzione ai rischi relativi alle operazioni con parti correlate e, in via prudenziale, evita qualsiasi tipo di attività con esse. Tutti i portatori d'interesse devono comunicare per iscritto ed anticipatamente ogni eventuale attività in tal senso.

### **5.4 Clienti**

Nell'ambito dei rapporti con la clientela tutti i collaboratori di Alcanta:

- mirano a conseguire l'obiettivo aziendale di sviluppare e mantenere favorevoli e durature relazioni;
- rispettano fedelmente, e strettamente nei tempi previsti, gli impegni e gli obblighi assunti nei confronti dei clienti;
- adottano comportamenti vocati ad efficacia, efficienza, collaborazione e cortesia;
- informare il cliente con trasparenza, accuratezza e professionalità;
- informare i clienti rispetto alle previsioni del codice etico ed includere nei contratti e nelle offerte il riferimento ad esse e l'obbligo a conformarvisi;
- segnalare tempestivamente e per iscritto i propri superiori rispetto a qualsiasi comportamento di un cliente che appaia contrario al codice etico;
- chiariscono il loro ruolo e la loro mansione in azienda ed indirizzano i clienti verso aree, divisioni e colleghi competenti relativamente ad attività che non siano di loro competenza.

### **5.5 Fornitori**

Alcanta seleziona e mantiene rapporti con fornitori che possiedano elevati standard qualitativi, di professionalità, di innovazione, di moralità, di reputazione, di servizio e di costo.

Alcanta programma i propri rapporti con i fornitori selezionati, cosciente dell'importanza di pretendere e mantenere pedissequamente gli impegni reciprocamente presi.

Alcanta ed i collaboratori si impegnano a mantenere un rapporto di massima trasparenza e correttezza, nel pieno rispetto dei ruoli con i fornitori, adoperandosi affinché non vi siano in nessun caso situazioni di ambiguità formale e/o sostanziale con essi.

I collaboratori di Alcanta autorizzati ad effettuare acquisti danno preferenza, a parità di standard qualitativi e quantitativi, ai fornitori che dimostrino spiccata sensibilità etica e che operino in coerenza col presente documento. Per tutte le procedure di acquisto si attuano metodi di selezione oggettivi, aperti e mai vincolati ad un solo operatore, volti ad ottenere approvvigionamenti che risultino più convenienti in termini di rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna.



## **5.6 Pubbliche Amministrazioni**

Alcantà attenziona particolarmente l'aspetto etico nei rapporti di fornitura alla pubblica amministrazione. È un tema notoriamente delicato, in cui il livello di attenzione è necessario sia elevatissimo onde evitare di trovarsi in situazioni di inopportunità o illegalità.

Alcantà condanna fermamente ogni manifestazione di corruzione, collusione, clientelismo, concorrenza sleale, forme di cosiddetto "cartello".

Pertanto, i collaboratori si impegnano a mantenere un profilo estremamente riservato, distaccato, sobrio e professionale in qualsiasi rapporto con personale della pubblica amministrazione. Parimenti, i collaboratori di Alcantà che si trovassero per ragioni di carattere extra-professionale in rapporti personali con pubblici funzionari con cui Alcantà intrattenga a qualsiasi titolo rapporti lavorativi, onde evitare situazioni di conflitto d'interesse potenziale o reale, sono tenuti a segnalare, nel rispetto della privacy, la posizione di inopportunità ai propri superiori, chiedendo di essere sostituiti, ove possibile, nella specifica attività. Altrettanto vale anche per i rapporti con clienti, concorrenti, partner, consulenti, fornitori, etc. in occasioni di loro interrelazioni con la pubblica amministrazione in cui ci possano essere coinvolgimenti professionali indiretti (ad es. subcontratti), a qualsiasi titolo, di Alcantà.

I collaboratori di Alcantà si asterranno anche dal parlare con i colleghi enfatizzando rapporti con esponenti della pubblica amministrazione e dal millantare rapporti inesistenti.

## **5.7 Autorità Giudiziaria**

E' vietata qualsiasi forma di condizionamento o di influenza nei confronti di soggetti chiamati a rendere dichiarazioni alle Autorità Giudiziarie relativamente a procedimenti penali. Ciò sia in termini di indurre sia in quelli di rendere in qualsiasi modo omissioni o dichiarazioni mendaci.

## **5.8 Ambiente sicurezza**

Alcantà è fermamente convinta dell'importanza che tutti i propri collaboratori e altri soggetti terzi che accedono ai luoghi di lavoro debbano poter operare in ambienti confortevoli e sicuri e, al contempo, che l'ambiente sia un patrimonio universale la cui salvaguardia è fondamentale per il presente ed il futuro di tutti, anche di Alcantà.

In quest'ottica Alcantà investe costantemente, nella convinzione che il benessere dei singoli coincida con il benessere comune, impegnandosi a rispettare le normative vigenti in materia e sensibilizzando i portatori d'interesse ad un continuo miglioramento etico, culturale e pratico in tal senso.

In questo percorso dinamico Alcantà coinvolge attivamente e responsabilizza tutti i propri collaboratori e portatori di interesse e promuove un approccio attivo e stimolante anche da parte di questi.

## **6 Modalità di attuazione e controllo**

L'applicazione dei principi del codice etico prevede, imprescindibilmente, la collaborazione e la compartecipazione di tutti i portatori d'interesse e, in particolar modo, dei collaboratori. Ognuno è chiamato quindi a svolgere il proprio ruolo, nei limiti delle proprie mansioni, e ad essere parte attiva nel rispetto del codice etico come di tutte le procedure aziendali e normative vigenti.

Ogni collaboratore, inoltre, deve sempre tenere presente l'importanza dell'esempio morale e comportamentale ai propri colleghi, ancora più significativo se si tratti di soggetti sottoposti.

Qualora un collaboratore venisse a conoscenza di violazioni delle previsioni del codice etico, è tenuto ad informarne con tempestività il proprio superiore. Qualora le violazioni riguardassero un proprio superiore nella scala gerarchica aziendale, il collaboratore procederebbe ad informare direttamente e sempre per iscritto gli organi amministrativi aziendali. Al collaboratore verrà garantito dai suoi superiori l'anonimato, salvo che la legge non lo consenta.

L'Amministratore Unico  
*(dott. Andrea Messina)*